



خوش فکر نسبت به کمبود داروساز در سال‌های آتی هشدار دادند و خواستار اتخاذ تدابیری برای تامین نیروی انسانی داروساز شدند اما متأسفانه، به هر دلیل تدابیر لازم اتخاذ و عملی نشدند و اکنون در شهر تهران برای پیدا کردن یک نفر داروساز به عنوان مسئول فنی برای یک شیفت کاری مشکل وجود دارد. گذشته از آن که محاسبه نیاز به نیروی انسانی متخصص با توجه به رشد جمعیت و برنامه‌های ۵ ساله و پیش‌بینی نوع و سطح خدماتی که بایستی ارائه شوند چندان دشوار نبوده ولی مسئولان بفرمایند که برای سال‌های بعد چه فکری کرده‌اند و مشکل را چگونه باید حل کرد.»
تهران - دکتر فرهود باصر - داروساز

□ با توجه به سئوالات مکرر برخی همکاران گرامی به اطلاع می‌رسانیم برای استفاده از صفحه «فرصت‌های شغلی و تقاضای کار» نشریه رازی تاکنون تعرفه‌ای اختصاص نداده و بدون پرداخت هیچ‌گونه هزینه‌ای امکان چاپ درخواست‌های همکاران وجود دارد. فرصت را مغتنم شمرده از کلیه عزیزانی که در حاشیه مکاتبات خود با دفتر مجله به نشریه خودشان ابراز محبت کرده‌اند، تشکر می‌نماییم.

■ **گلایه از کاهش امتیازهای بازآموزی**
«... از زمان اجرای اولین دوره قانون بازآموزی و شروع برنامه بازآموزی‌ها و دوره‌ها و امتیازهای مربوط به تدریج تغییراتی داشته‌اند که در برخی موارد تکامل یافته ولی در بعضی موارد مشکلاتی برای جامعه پزشکی در این خصوص ایجاد کرده است. به عنوان مثال، ایجاد دوره‌های مکتوب به صورت خودآموزی و امکان کسب امتیاز از آن که در تمام دنیا نیز رواج دارد از کارهای خوب بود که تسهیلات فراوانی برای داروسازان ایجاد کرد اما اخیراً وزارت بهداشت به شدت امتیاز دوره‌های مختلف از جمله خودآموزی را کاهش داده و با تعیین سقف اخذ امتیاز در این دوره‌ها عملاً افراد را به سمت حضور در جلساتی که کارایی بیشتر آن‌ها مورد تردید است سوق می‌دهد اما جالب آن که امتیاز دوره‌های حضوری نیز کاهش یافته و افراد بایستی دفعات زمانی بیشتری از محل کار خود جدا شده و مشکلاتی را تحمل نمایند.»
تهران - دکتر اسماعیل نیلی‌پور - داروساز

■ **کمبود داروساز و مشکلات پیش‌رو**
«... در سال‌های گذشته برخی از همکاران