



پرسش و پاسخ حقوقی

دکتر بهزاد نجفی

.....
کارشناس امور دارویی و حقوقی

■ مقدمه

این که سؤال همکاران کماکان تداوم داشته و این ستون روز به روز قابل استفاده تر گردد، از این پس مطلب تحت عنوان «پرسش و پاسخ حقوقی» عرضه شده و هم چنان منتظر سؤالات بیشتر همکاران خواهیم بود. چرا که معتقدیم نشریه رازی باید در تمام زمینه‌ها راهگشای مشکلات و معضلات همکاران و مخاطبان خویش باشد.

«سردبیر»

همان گونه که تا کنون مطالعه فرموده‌اید، مطلب مشاوره حقوقی برای پزشکان و داروسازان، در واقع سؤالات حقوقی مبتلا به همکاران و پاسخ آقای دکتر نجفی به آن‌هاست. از سویی این سرفصل در طول یک سالی که برای مخاطبان نشریه عرضه می‌شود، مورد توجه و عنایت همکاران واقع شده و سؤالات زیادی را مطرح کرده و می‌کنند. به همین خاطر و برای

ضمن عرض سلام،

از آقای دکتر بهزاد نجفی و همکاران محترم زحمتکش در مجله وزین رازی، جهت مشاوره حقوقی بسیار مفیدتان تشکر می‌کنم. اینجانب داروسازی هستم که ۶ سال از فارغ‌التحصیلی‌ام می‌گذرد و در این سال‌ها مسؤول فنی چندین داروخانه در تهران و شهرستان بوده‌ام، متأسفانه بعضی از مسؤولان داروخانه‌ها (چه داروساز، چه غیرداروساز) هنگام پایان قرارداد بین مؤسس و مسؤول فنی (علی‌رغم موجود بودن قرارداد و مهر و امضای آن) به تعهدات خود عمل نکرده و حق و حقوق مسؤول فنی را پایمال می‌کنند.

سوال ۱ - چه طور باید از بروز چنین مشکلی پیشگیری نمود؟

سوال ۲ - در صورت بروز چنین مشکلی برای احقاق حق و حقوق پایمال شده مسؤول فنی از کدام مرجع قضایی باید کار را شروع کرد؟

با تشکر فراوان دکتر حسین قره‌داغی

جواب

در پاسخ به سؤال آقای حسین قره‌داغی از ایلام که مشکلاتی در مورد قرارداد فی‌مابین خود به عنوان مسؤول فنی با مؤسس داروخانه داشته‌اند، باید عرض کرد که با توجه به این که این گونه قراردادها به صورت دو طرفه بوده و طرفین قرارداد ملزم به رعایت مفاد آن می‌باشند و عدم مراعات آن از طرف یکی از آن‌ها از قبیل عدم تمکین به قرارداد یا فسخ یک طرفه و غیره به هر عناوینی که بوده باشد، مشمول مفاد موجود در قانون مدنی شق حقوق قراردادها و تعهدات می‌باشد و نیز با توجه به این که این گونه قراردادها مشمول قوانین بیمه و قانون کار بوده بنابراین، جنابعالی می‌توانید رأساً با در دست داشتن قرارداد مربوطه به اداره کار و یا دادگاه محل مراجعه نموده و اقامه دعوی کنید (که بنده این را توصیه نمی‌کنم)

از طرفی، با توجه به این که این گونه قراردادها طبق فرم‌های تنظیمی از سوی انجمن داروسازان انجام می‌گیرد و انجمن داروسازان به عنوان ناظر و حافظ حقوق صنفی داروسازان شناخته می‌شود و حتی هر سال تعرفه‌های موجود (حق مسؤول فنی روزانه، نیمه وقت و شبانه روزی) را تعیین می‌کند. بنابراین، انجمن داروسازان قانوناً و عرفاً موظف به رسیدگی به حل این گونه موارد و حل مشکلات این چنینی می‌باشد.

توصیه بنده این است که قبل از هر گونه اقدامی قانونی به انجمن داروسازان محل مراجعه نموده تا با پا در میانی انجمن قضیه حل و فصل گردد و بدین سان احترام و منزلت دکتر داروساز نیز حفظ شود و در غیر این صورت اقدام بعدی صورت گیرد.

در خاتمه این که قرارداد حتماً با حضور و نظارت انجمن داروسازان و یا شبکه بهداشت و درمان محل و به صورت رسمی و با تبیین حدود و ثغور اختیارات طرفین نوشته شده باشد تا بعداً مشکلی پیش نیاید. چه بسا که به کرات به دلیل عدم آگاهی دکتر داروساز از قوانین و مقررات صنفی و حدود اختیارات خود و سوءاستفاده‌های احتمالی از سوی طرف دیگر قرارداد، شاهد مشکلات عدیده و پیچیده و خطرناکی بوده‌ایم.