



مشاوره حقوقی برای پزشکان و داروسازان



دکتر بهزاد نجفی

کارشناس امور دارویی

■ پیش‌گفتار

به امور پزشکی و دارویی را بشناسند و با آشنایی که به مسایل حقوقی دارند، آن‌ها را از این زاویه موشکافی کرده و راه حل ارائه دهند. به همین دلیل برای شروع سرفصلی تحت عنوان «مشاوره حقوقی» تعدادی سؤال و جواب مبتلا به داروسازان و پزشکان را برایمان ارسال کرده‌اند که همراه با مقدمه خود ایشان از این پس در رازی چاپ خواهیم کرد. از همکاران گرامی و مخاطبان محترم رازی انتظار

آقای دکتر بهزاد نجفی که تاکنون مطالب متنوع و متعددی را برای رازی ارسال کرده‌اند و در نشریه چاپ شده و در آینده نیز چاپ خواهد شد، علاوه بر این که داروسازی خوانده‌اند، حقوق نیز خوانده‌اند. ضمناً ایشان هم در مرکز بهداشت میانه مشغول به کار هستند و هم داروخانه دارند. تمامی این مسایل باعث شده که مشکلات پزشکان و داروسازان در رابطه با قوانین و مقررات مربوط

کارفرما و کارگر و آشنایی با حقوق بیمه شدگان درباره قانون و مقررات تامین اجتماعی مربوط به کارگر و کارفرما، در داروخانه توضیحاتی ارائه فرمائید تا در صورت به وجود آمدن مشکلات و احیاناً شکایت بیمه شده از کارفرما (مدیرمسئول داروخانه) درباره حقوق خود، اطلاعاتی داشته باشیم.

■ آشنایی با حقوق بیمه‌شدگان در قانون و مقررات تامین اجتماعی

در کشور ما، سازمان تامین اجتماعی تعهداتی نسبت به بیمه‌شدگان زیر پوشش خود پذیرفته است که این تعهدات نه بر مبنای توافق و اختیار طرفین (مانند بیمه‌های خصوصی و بازرگانی) بلکه بر مبنای احکام قانونی شکل گرفته است. بنابراین، هر کارگری که به‌طور اجباری مشمول قانون تامین اجتماعی باشد، بدو از حقوقی برخوردار است که سازمان تامین اجتماعی مکلف به احقاق آن است.

■ تعریف بیمه‌شده

بر اساس قانون و مقررات تامین اجتماعی هر کارگری که برای کارفرمایی کار می‌کند و از او حقوق و دستمزد (نقدی یا غیرنقدی دریافت می‌کند اگر مشمول سایر قوانین بیمه‌ای کشور نباشد مشمول قانون تامین اجتماعی است و از زمانی که تحت پوشش قرار گیرد بیمه شده محسوب می‌شود. بنابراین بیمه شده به کسی اطلاق می‌شود که راساً مشمول مقررات تامین اجتماعی بوده و با پرداخت مبالغی به‌عنوان حق بیمه، حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارد.

داریم که سئوالات خود را در این زمینه برایمان ارسال کنند تا با در میان گذاشتن سئوالات با آقای دکتر بهزاد نجفی، پاسخ ایشان را همراه با سؤال مربوطه در همین سرفصل منتشر نماییم. ضمن تشکر و قدردانی از لطف و محبت آقای دکتر بهزاد نجفی به همکاران خودشان و نشریه رازی با هم مطلب ایشان را مرور کرده و امیدواریم که راهگشا باشد.

«سردبیر»

■ مقدمه

با توجه به گستره حضور داروسازان و پزشکان در مراکز درمانی و بهداشتی و صنایع داروسازی و مراکز تحقیقاتی و دانشگاه‌های علوم پزشکی بیمارستان‌ها و غیره و نیاز به آگاهی‌های اولیه همکاران محترم از قوانین و مقررات مربوط به امور پزشکی و دارویی و غیره که احساس می‌شود، لذا بر آن شدیم مسایل و مشکلات شایع و مبتلا به این گونه موارد که از نظر قانونی و حقوقی حائز اهمیت بوده و درک و آگاهی از آن برای همکاران شاغل در این گونه مراکز مفید و لازم بوده و منجر به افزایش فهم و آگاهی از قوانین و مقررات حقوقی و قانونی و حقوق پزشکی خواهد شد، مطالبی را به‌صورت سریال و در صفحات جداگانه‌ای به‌عنوان مشاوره حقوقی درج کنیم و در اوایل سعی خواهد شد که مسایل و مشکلات شایع و عمومی به‌صورت سؤال و جواب درج گردد.

سؤال: با توجه به این که در داروخانه چندین نفر تکنسین داروخانه و نسخه‌پیچ کار می‌کنند و همه این‌ها یا بعضی از آن‌ها بیمه شده تامین اجتماعی هستند، لطفاً در مورد روابط حقوقی

■ حقوق بیمه‌شدگان

حقوق بیمه‌شدگان ناشی از تکالیف و تعهداتی است که بر پایه قانون و مقررات تامین اجتماعی بر عهده سازمان تامین اجتماعی قرار گرفته است.

برخی از این حقوق به شرح زیر است:

■ هر کارگری (که مشمول قانون تامین اجتماعی باشد) حق دارد از اولین روز اشتغال به کار تحت پوشش بیمه اجتماعی قرار گیرد و می‌تواند از سازمان تامین اجتماعی احقاق این حق را در چارچوب اختیارات قانونی سازمان درخواست نماید.

■ بیمه‌شدگان حق دارند به قوانین و مقررات و دستورالعمل‌هایی که حقوق و تکالیف آنان را نسبت به سازمان تامین اجتماعی بیان می‌کند، دسترسی داشته باشند. در این زمینه سازمان تامین اجتماعی باید ضمن ارائه اطلاعات مناسب ابهامات موجود در آنها را نیز برطرف نماید.

■ بیمه‌شدگان حق دارند در ازای ایام اشتغال و پرداخت حق بیمه از مزایای مقرر در قانون (تعهدات سازمان) مانند بیمه حوادث، بیماری‌ها، بارداری، غرامت دستمزد ایام بیماری و بارداری، بازنشستگی از کارافتادگی، فوت و ... برخوردار شوند. بنابراین سازمان مکلف است با تشکیل پرونده انفرادی برای بیمه‌شدگان در گردآوری و نگهداری سوابق آنان تلاش لازم را به عمل آورد.

■ بیمه‌شدگان (و افراد تحت تکفل آنان) حق دارند متناسب با نیاز خود از خدمات درمانی سازمان تامین اجتماعی برخوردار شوند. این خدمات صرفاً تابع نیاز است و سازمان نمی‌تواند خدمات درمانی قابل ارائه به هر بیمه‌شده را با میزان حق بیمه پرداختی او مرتبط نماید.

■ تعهدات سازمان تامین اجتماعی در قبال هر بیمه‌شده مشروط به تداوم اشتغال او در کارگاه مشمول قانون است اما اگر برای بیمه‌شده‌ای که تحت پوشش قرار گرفته در این مدت نیز از طرف کارفرما حق بیمه پرداخت نشود سازمان تامین اجتماعی نمی‌تواند تعهدات خود و حقوق بیمه‌شده را نادیده بگیرد. (در این موارد سازمان ضمن انجام تعهدات خود به بیمه‌شده حق بیمه یاد شده را از کارفرما وصول می‌نماید).

■ بیمه‌شدگان حق دارند در صورتی که برخی از تصمیمات، مصوبات یا عملکرد سازمان تامین اجتماعی موجب تضییع حقوق قانونی آنان شود ابطال آن و احقاق حق خود را از دیوان عدالت اداری بخواهند.

■ بیمه‌شدگان حق دارند به هنگام تغییر شغل یا جابه‌جایی محل اشتغال آنها، از شعبه تامین اجتماعی بخواهند که سوابق بیمه‌ای آنها را به‌طور یکجا در شعبه واقع در آخرین محل اشتغال گردآوری و نگهداری نماید. سازمان تامین اجتماعی مکلف به پذیرش این درخواست‌ها بوده و در صورتی که در این جابه‌جایی‌ها به سوابق بیمه‌شده لطمه‌ای وارد شود مسوول می‌باشد.

■ بیمه‌شدگان حق دارند در صورتی که سوابق آنان نزد سازمان تامین اجتماعی منجر به ایجاد مزایای قانونی نزد سایر سازمان‌ها و موسسات (مانند بانک‌ها) یا احقاق حقوق از دست رفته آنان می‌شود گواهی این سوابق را از شعب تامین اجتماعی تقاضا نمایند.